

Vous avez en charge le recrutement de vos collaborateurs de manière ponctuelle ou récurrente. Vous vous demandez comment ne pas se tromper dans le choix de ses collaborateurs, et avant cela, comment définir le profil dont vous avez besoin. Un technicien, un cadre, un agent de maîtrise ? Quelles sont les compétences requises, comment ne pas passer à côté d'un profil intéressant sans être noyé de CV ?

Autant de questions et bien d'autres auxquelles nous proposons de vous apporter des réponses

Objectifs :

- Professionnaliser ses recrutements
- Réaliser des entretiens de recrutement de qualité
- Intégrer et fidéliser les collaborateurs

Public :

- Dirigeants, et toute personne en charge du recrutement

Durée :

- 2 jours.

Coût :

- Nous consulter

Programme détaillé :

- Nous consulter

Définir ses besoins en compétences

- Définir le profil du candidat
- Savoir mener une étude poste
- Détecter les éléments critiques facteurs d'efficacité au poste de travail
- Promotion sociale en interne / recrutements externe

Rechercher des candidats

- Utiliser les « bons » canaux de communication
- Mettre en place un plan de communication efficace
- Mettre en place un sourcing

Sélectionner les candidats

- Choisir et utiliser une CVthèque
- Faire sa propre CVthèque
- Sélectionner les CV
- Exploiter les lettres de motivations

Conduire un entretien de recrutement

- Les phases incontournables pour un entretien réussi
- Détecter les motivations des candidats
- Stratégie de questionnement pour détecter les compétences
- Savoir différencier et utiliser les outils du recrutement

Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur

- Comment accueillir un nouveau collaborateur
- Coordonner le processus d'intégration permettant de confirmer l'efficacité au poste
- Le cursus d'intégration et la fidélisation du collaborateur

Capacités et compétences acquises par les stagiaires à l'issue de la formation :

- ✓ Avoir une méthodologie pour mener un entretien de recrutement
- ✓ Savoir détecter les compétences, les motivations et aspirations
- ✓ Savoir conduire une stratégie de questionnement
- ✓ Savoir faire une étude de poste
- ✓ Savoir piloter un programme d'intégration
- ✓ Savoir sourcer des candidats