

L'originalité de l'approche de ce module réside dans la pédagogie déployée. Il s'agit ici non pas d'apprendre un modèle, mais de se confronter à ses propres pratiques, les impacts qu'elles génèrent chez nos interlocuteurs, pour mieux les réguler.

#### Objectifs :

- **Accompagner le changement** dans une dynamique de progrès
- Maîtriser la traduction de la **stratégie et des directives** en objectifs opérationnels,
- Situer les risques de **déstabilisation** de son équipe,
- **Prendre conscience** des enjeux, et des conséquences de son style de **management et leadership**
- **Manager** pour créer de l'intelligence collective

#### Public :

- Managers, cadres dirigeants

#### Durée :

- 3 jours.

#### Coût :

- Nous consulter

#### Programme détaillé :

- Nous consulter

#### **Appropriation de son propre style de management**

- Jouer son rôle ou celui prescrit
- Comment changer son style
- Associer les contraintes pour gagner en stabilité

#### **Mise en perspective des théories**

- Consensus et leadership
- Déléguer sans perdre pied
- Degrés d'autonomies
- Système de motivation, créer des conditions favorables

#### **Piloter dans le chaos**

- Sortir du paradoxe marteau enclume
- Le management du chaos
- Piloter par la motivation

#### **Conduire le changement**

- Le modèle théorique du changement psychologique
- Conduire les deuils vers l'acceptation
- Les types de changement et leurs conséquences

#### **Approche de la construction et la gestion des équipes**

- Les différents stades de développement des équipes
- Gérer les frontières majeures et mineures
- La structuration du temps
- Aller vers l'intelligence collective

#### Capacités et compétences acquises par les stagiaires à l'issue de la formation :

- ✓ Être acteur dans ces propres choix face aux principes de managements existants.
- ✓ Maîtriser les techniques pour maintenir et développer l'autonomie et les compétences de l'équipe
- ✓ Être en mesure de réguler ses comportements managériaux
- ✓ Apporter de la lisibilité dans ces actions face aux changements
- ✓ Savoir modifier son style de management et de leadership

#### Approche pédagogique :

Utilisation de cas préparés par l'intervenant ou apportés par les participants, se traduisant par des jeux de rôles où chacun découvre ses forces et ses limites, la gestion de ses émotions dans une relation interpersonnelle dans des contextes variés. Mise en œuvre des apports théoriques pour mieux comprendre les interactions et/ou intégrer un plan de développement personnel.