

Qu'est-ce qui fait la différence entre un manager et un leader ? Entre un leader et un leader charismatique ? Quelles sont les recettes pour devenir incontournable ?
Les réponses se trouvent dans les comportements déployés qui ont un impact dans nos relations.
Ce module vous apportera des moyens de développer cette posture auprès d'équipes de cadres.

Objectifs :

- Renforcer son **leadership**
- Mettre en œuvre l'**intelligence collective**
- **Optimiser les ressources** de son équipe

Public :

- Managers, cadres, dirigeants chef de projets, ayant au moins 5 ans de pratique

Durée :

- 2 jours.

Coût :

- Nous consulter

Programme détaillé :

- Nous consulter

Trouver son style de leadership

- Identifier son style majeur et ses styles mineurs
- Comment moduler son style de leader
- S'adapter aux personnalités

Les actes de managements fondateurs du leader

- Entretiens de développement (recrutement, coaching...)
- Entretiens de performances (objectifs, training,...)
- Entretiens stratégiques (professionnel, recadrage,...)
- Travailler l'enveloppe culturelle minimale
- Anticiper et réguler les signes annonciateurs de tension
- Résolution d'un conflit dans l'équipe par la médiation

Construire « son » équipe

- Les stades de développement
- Mettre les compétences au bon endroit
- Gérer la diversité
- Générer la coopération
- Aligner les valeurs du groupe

La gestion des équipes

- Construire et faire partager la vision
- Utiliser les frontières pour faire émerger un leader
- Structurer le temps pour optimiser les ressources
- Mettre en œuvre l'intelligence collective
- Gérer les leaders d'opinion
- Conduire les changements
- Débusquer les jeux psychologiques

Capacités et compétences acquises par les stagiaires à l'issue de la formation :

- ✓ Anticiper les conflits au sein de son équipe
- ✓ Utiliser ses points forts dans sa compétence de leadership
- ✓ Changer sa posture et ses comportements
- ✓ Utiliser les leaders dans l'équipe
- ✓ Méthodologie d'alignement des valeurs
- ✓ Orienter les compétences d'équipe vers l'intelligence collective