

Nous avons rarement l'opportunité de nous former sur les actions essentielles que doit maîtriser un manager.

Comment créer les conditions de motivation des collaborateurs ? Comment créer de la coopération ? Comment recruter ? Comment orienter les actions ? Comment influencer ? ...

Ce module vise l'appropriation des techniques relationnelles permettant l'accès à un fonctionnement optimum d'une équipe.

Objectifs :

- Produire des comportements managériaux qui **permettent la coopération**
- Assoir son style **managérial**
- Renforcer son **leadership**
- Mettre en œuvre **l'intelligence collective**
- **Optimiser les ressources** de son équipe

Public :

- Managers, cadres dirigeants ayant au moins 3 ans de pratique

Durée :

- 3 jours.

Coût :

- Nous consulter

Programme détaillé :

- Nous consulter

Diversifier son style de management

- Comment changer son style
- Associer les contraintes pour gagner en stabilité
- S'adapter aux personnalités

Le management par les entretiens

- Entretiens de développement (recrutement, coaching...)
- Entretiens de performances (objectifs, training,...)
- Entretiens stratégiques (professionnel, recadrage,...)

Résolution de conflits

- Détecter les signes annonciateurs de tension
- Connaître son type de réaction au conflit
- Les impacts d'un conflit dans l'équipe

Construire « son » équipe

- Les stades de développement
- Mettre les compétences au bon endroit
- Gérer la diversité

La gestion des équipes

- Utiliser les frontières pour faire émerger un leader
- Structurer le temps pour optimiser les ressources
- Mettre en œuvre l'intelligence collective

Capacités et compétences acquises par les stagiaires à l'issue de la formation :

- ✓ Savoir résoudre des conflits au sein de son équipe
- ✓ Utiliser ses points forts dans sa compétence de leadership
- ✓ Être en mesure de réguler ses comportements managériaux
- ✓ Mener des entretiens de management
- ✓ Orienter les compétences d'équipe vers l'intelligence collective

Approche pédagogique :

Utilisation de cas préparés par l'intervenant ou apportés par les participants, se traduisant par des jeux de rôles où chacun découvre ses forces et ses limites, la gestion de ses émotions dans une relation interpersonnelle dans des contextes variés. Mise en œuvre des apports théoriques pour mieux comprendre les interactions et/ou intégrer un plan de développement personnel.